

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO					
ANO LETIVO:	2023				
CAMPUS:	PARANAGUÁ				
CURSO	Bacharelado em Administração				
GRAU:	Graduação				
NOME DA DISCIPLINA:	PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO				
SÉRIE/PERÍODO:	3ºANO				
TURMA:	A		TURNO:	NOTURNO	
CARGA HOR. TOTAL:	72h		TEÓRICA:	72h	PRÁTICA: 00
CARGA HOR. SEMANAL:	02				
CARGA HOR. SEMIPRESENCIAL	00				
OFERTA DA DISCIPLINA	2023				
DOCENTE	MÔNICA SANTIN				
TITULAÇÃO/ÁREA:	DOUTORADO/EDUCAÇÃO				

2. EMENTA

História da Psicologia Aplicada. Seus Métodos e Seus Objetos. Problemas Psicológicos das Organizações. O Trabalho Humano. Contribuição da sociologia no Relacionamento Homem-Organização. O Processo Administrativo e o Homem na Organização. Efetividade da Administração. Processos de Liderança. Tensão e Conflito. Feedback. Funcionamento e Desenvolvimento de Grupos. Comportamento Organizacional.

3. OBJETIVOS

Geral:

-Possibilitar aos alunos da disciplina o conhecimento teórico sobre os principais conceitos relacionados à Psicologia, Relações Interpessoais, análise de conflitos, decisão gerencial.

Específicos:

- Identificar as principais correntes históricas da Psicologia;

- diferenciar os principais teóricos da Psicologia;
- demonstrar as situações básicas relacionadas às Relações Interpessoais;
- relacionar as principais situações ligadas a grupos operativos.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- História da Psicologia Aplicada (Métodos e Seus Objetos).
- Problemas Psicológicos das Organizações.
- O Trabalho Humano.
- Contribuição da sociologia no Relacionamento Homem-Organização.
- O Processo Administrativo e o Homem na Organização.
- Efetividade da Administração.
- Processos de Liderança.
- Tensão e Conflito.
- Feedback.
- Funcionamento e Desenvolvimento de Grupos. Comportamento Organizacional.

5. METODOLOGIA DE ENSINO

As aulas terão apresentação teórica por parte do professor, debate, discussão e apresentação de textos previamente distribuídos pelos alunos com acompanhamento do professor e dinâmicas de grupo.

Café filosófico abordando as relações entre a Administração e os Fundamentos do comportamento de grupo.

Discussões dialogadas a partir de referências bibliográficas. Estudos dirigidos. Trabalhos individuais e, em grupo, com a orientação docente. Sistematização dos temas apresentados pelo professor aos alunos dentro de uma visão crítica de sociedade em seus aspectos éticos. Análise de filme, música. Estudo de textos. Realização de entrevista.

6. RECURSOS DIDÁTICOS

Recursos audiovisuais. Slides preparados pela docente. Diferentes fontes imagéticas e escritas: textos de referência bibliográfica, crônicas, documentários, filmes, vídeos, relacionadas a Psicologia aplicada ao desenvolvimento profissional mediante às relações profissionais. Bem como, os demais materiais disponibilizados pela docente.

7. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- Assiduidade.
- Responsabilidade.

- Cumprimento de calendário.
- Criatividade na elaboração das propostas.
- Disponibilidade à pesquisa.
- Participação, orientada, nas propostas avaliativas, abaixo explicitadas:

1ºBimestre Café Filosófico: Ciclo Cinematográfico

Proposta: Análise de Filme: Trabalho em Grupo

Conteúdo: História da Psicologia Aplicada. Seus Métodos e Seus Objetos.

2ºBimestre: Análise Teórica

Proposta: Estudo Dirigido I: Reflexão Individual.

Conteúdo: Problemas Psicológicos das Organizações. O Trabalho Humano.

3ºBimestre: Apresentação

Proposta: Seminário de discussões/Café Filosófico

Conteúdo: Contribuição da sociologia no Relacionamento Homem-Organização. O Processo Administrativo e o Homem na Organização

4ºBimestre: Ciclo de conversas com profissionais da área da Psicologia Organizacional

Proposta: Contextualizar o conhecimento teórico sobre os principais conceitos relacionados à Psicologia, Relações Interpessoais, análise de conflitos, decisão gerencial.

Conteúdo:

- **Efetividade da Administração. Processos de Liderança. Tensão e Conflito. Feedback. Funcionamento e Desenvolvimento de Grupos. Comportamento Organizacional.**

8. BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BERGAMINI, Cecília Whitaker. Psicologia aplicada à administração de empresas. São Paulo: Editora Atlas, 1992.

BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.

FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. ^a ed. São Paulo: Atlas, 2001.

COMPLEMENTAR

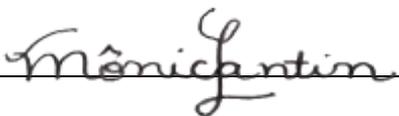
- ALBUQUERQUE, F. J. B.; PUENTE-PALACIOS, K. E. Grupos e Equipes de Trabalho nas Organizações. 2004. In: ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. Porto Alegre: ArtMed, 2004.
- BAUMAN, Z. Modernidade líquida. Rio de Janeiro: Zahar, 2001.
- BENDASSOLLI, Pedro Fernando. Felicidade e trabalho. GV EXECUTIVO, [S.l.], v. 6, n. 4, p. 57-61, out. 2007.
- BENDASSOLI, P. F. Construção do Campo do Trabalho. Capítulo 2. In: Psicologia e Trabalho, Apropriações e Significados. São Paulo: CENGAGE LEARNING, 2009
- BOUYER, Gilbert Cardoso. Contribuição da Psicodinâmica do Trabalho para o debate: "o mundo contemporâneo do trabalho e a saúde mental do trabalhador". Rev. bras. saúde ocup. [online]. 2010, vol.35, n.122 [cited 2020-08-03], pp.249-259. Available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0303-76572010000200007&lng=en&nrm=is
- CHANLAT, Jean F. (Org.) O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1994.
- COHEN, A. R.; FINK, S. L. Comportamento organizacional. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2003.
- COUTINHO, M. C.; KRAWULSKI, E.; SOARES, D. H. P. Identidade e trabalho na contemporaneidade: repensando articulações possíveis. Revista psicologia e sociedade. Porto alegre, Edição especial 1, p. 29-37, 2007
- DEJOURS, Christophe. Subjetividade, trabalho e ação. Prod. São Paulo, v. 14, n. 3, p. 27-34, dezembro de 2004. Disponível em http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0103-65132004000300004&lng=en&nrm=is
- ELLINOR, L.; GERARD, G. Diálogo: redescobrimo o poder transformador da conversa-criando e mantendo a colaboração no trabalho. São Paulo: Futura, 1998.
- FIGUEIREDO, L. C. M. Psicologia: uma introdução, uma visão histórica da psicologia como ciência. São Paulo: Educ, 1991.
- FRANCO Filho, Odilon. A civilização do mal-estar pela não-felicidade. Revista Brasileira de Psicanálise, v43, n2, 183-192, 2009.
- FREZZA, M., GRISCI, C.L.I.. Tempo e espaço na contemporaneidade: uma análise a partir de uma revista popular de negócios. 2009. <https://www.scielo.br/pdf/rac/v13n3/v13n3a09.pdf>
- HALL, Stuart. A identidade cultural na pós-modernidade. Trad. Tomaz Tadeu da Silva e Guacira Lopes Louro. 9. ed. Rio de Janeiro: DP&A, 2004.
- LEWIN, Kurt. Problemas de dinâmica de grupo. São Paulo: Editora Cultrix, 1978.
- LIKERT, R. LIKERT, J. G. Administração de conflitos: novas abordagens. São Paulo: Macgraw-Hill, 1980.
- MANSANO, S. R. Transformações da subjetividade no exercício do trabalho imaterial. Estudos e pesquisas em psicologia, v. 9, n. 2, p. 0-0, 2009.
- MANSANO, S. R. V., & Carvalho, P. R. de. (2016). POLÍTICAS DE SUBJETIVAÇÃO NO TRABALHO: DA SOCIEDADE DISCIPLINAR AO CONTROLE. Psicologia E
- MENDES, Ana Magnólia Bezerra. Aspectos psicodinâmicos da relação homem-trabalho: as contribuições de C. Dejours. Psicol. cienc. prof., Brasília , v. 15, n. 1-3, p. 34-38, 1995 . Available from http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1414-98931995000100009&lng=en&nrm=iso
- MOSCOVICI, F. Desenvolvimento interpessoal: treinamento em grupo. 13. ed. Rio de Janeiro: José Olympio. 2003.
- PICKERING, P. Como administrar conflitos profissionais: técnicas para transformar conflitos em resultados. São Paulo: Market Books, 1999.

POZO, J. I. Teorias cognitivas da aprendizagem. 3. ed. Porto Alegre: Artmed, 1998.
RUBINI Carlos. Dialética dos grupos: contribuições de Sartre à compreensão dos grupos. Jornal Existencial on-line. Uma publicação da Sociedade de Análise Existencial e Psicomaiêutica (SAEP). 8 de outubro de 2000. Disponível em: . Acesso em: 27 fev. 2012.
SUAREZ, Maribel Carvalho; TOMEI, Patrícia Amélia. Longe de um Final Feliz? Uma Análise das Novas Relações de Trabalho a partir do filme Em Boa Companhia. EnGPR, Natal, 2007.
ZANELLI, J. C. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: AMGH, 2014. ISBN 9788582710852.

9. APROVAÇÃO DO COLEGIADO

Aprovado em reunião do Colegiado de Curso em:

Dia:	Catorze
Mês:	Fevereiro
Ano:	2023
Ata Nº:	001/2023



Docente

Coordenação do curso